



A) Vize dlouhodobé práce s hráči a trenéry napříč kategoriemi

Systematická a datově podložená „**příprava na úspěch**“ je základem moderního vedení reprezentačního týmu. Cílem je vytvořit prostředí, ve kterém jsou hráči vedeni k technické všestrannosti, samostatnému rozhodování a mentální i fyzické připravenosti na vrcholovou soutěžní zátěž. Chci pracovat s definovaným hráčským profilem a pravidelnou diagnostikou, která umožní měřit vývoj hráče v čase a podpořit jeho přípravu.

Strategií je budovat **překryvné kádry a tréninkové plány** mezi juniory a dospělými, využívat sdílené kempy, analýzu herních videí a technických parametrů hry. Prioritou bude rozvoj technické versatility, schopnosti hrát na různých mazacích modelech a schopnosti přizpůsobení se stavu dráhy.

B) Spolupráce s osobními trenéry a realizačním týmem

Cílem je zavést **formu partnerské spolupráce**, kdy budou osobní trenéři respektováni jako klíčový článek v rozvoji hráče. Šéftrenér bude poskytovat zpětnou vazbu k plánům hráčů, konzultovat individuální přípravu a hodnotit výkonnostní pokrok. Role šéftrenéra zde bude **facilitační a odborně podpůrná**.

V realizačním týmu chci budovat **respektující prostředí bez neproduktivních sporů**, kde šéftrenér má roli koordinátora, nastavuje jasné mantinely a řeší odlišné názory otevřeně, ale profesionálně.

Při vytváření realizačního týmu jsem otevřený všem vhodným kandidátům, navrhnou spolupráci i současným trenérům v rámci zachování kontinuity přípravy reprezentačních kádřů a krátkému časovému rámci pro nastávající MS.

C) Řešení komunikace a konfliktů mezi trenéry

Úspěšná reprezentace vyžaduje otevřenou a profesionální komunikaci mezi všemi zúčastněnými – realizačním týmem, osobními trenéry, hráči i jejich rodiči. Konflikty či rozdílné názory považuji za přirozenou součást spolupráce, klíčové je však jejich včasné a věcné řešení.

Preferuji pravidelnou a **strukturovanou komunikaci** (porady, zápisy z rozhodnutí, jasné vymezení rolí a odpovědností). V případě neshod volím postup založený na pojmenování problému, naslouchání všem stranám a hledání dohody, která respektuje koncepci reprezentace a dlouhodobé cíle ČBA.

Zvláštní důraz kladu na citlivé situace, kdy osobní trenéři, rodiče nebo hráči mohou vnímat rozhodnutí – například nahrazení v nominaci jiným hráčem – jako nepříznivé pro jejich pozici. V takových případech uplatňuji vstřícný, ale pevný přístup: **vysvětlení rozhodnutí** na základě objektivních výkonů a jasných kritérií, podložených koncepcí a schválenými postupy. Tím chci minimalizovat nedorozumění, posílit důvěru v systém a udržet korektní vztahy, i když konkrétní rozhodnutí nemusí být pro všechny snadno přijatelné.

Pokud se konflikt nepodaří vyřešit přímou komunikací, využiji **mediaci** za účasti nezávislého člena vedení ČBA nebo Komise pro reprezentaci, aby byl zachován respekt a transparentnost procesu.

D) Integrace juniorských reprezentací do dospělého výběru

Nejlepší junioři již dnes stabilně figurují v dospělých reprezentačních kádrech, což považuji za přirozený výsledek systematické práce s mládeží v posledních letech. Tento přístup chci dále posilovat – udržet možnost výjimečných juniorů účastnit se dospělé přípravy, soutěžit o místo na výjezdech a zároveň sdílet tréninkové prostředí mezi kategoriemi.

Plánuji pokračovat v realizaci **překryvných kempů**, společných analýz, technických testů i sdílení dat napříč kategoriemi. Cílem je, aby přechod z U18/U21 do dospělého výběru nebyl náhlý, ale kontinuální a řízený. Dospělá reprezentace zároveň bude nadále sledovat vývoj talentů v mládežnických kategoriích a cíleně je zapojovat do klíčových fází přípravy.

Další klíčové prvky

- Reprezentace je financována z **veřejných prostředků**, a proto se všichni zúčastnění – hráči, realizační tým, osobní trenéři i kluboví funkcionáři podřizují schválené koncepci a pravidlům systému. Reprezentace není soukromá záležitost. Plně se ztotožňuji s „**Koncepcí národní reprezentace 2025–2028**“ schválenou VV ČBA a jejími cíli, zásadami a metodikou. Jako šéftrenér budu tuto koncepci nejen respektovat, ale aktivně prosazovat, rozvíjet a vyhodnocovat její plnění ve všech kategoriích reprezentace. Vnímám ji jako rámec pro jednotný a transparentní systém přípravy, nominací a hodnocení, který zajistí dlouhodobou kontinuitu a úspěšnost českého bowlingu na mezinárodní scéně.
- **Mentální koučink**: považuji za zásadní a rád bych jej do budoucna implementoval jako běžnou součást přípravy.
- **Jednotná metodika**: Jednotný metodický rámec by mohl reprezentaci i osobním trenérům nabídnout společný směr bez omezování individuálního přístupu. S ohledem na současnou komplexitu prostředí by bylo vhodné nejprve soustředit úsilí na budování důvěry a sdílení osvědčených praxí v rámci realizačního týmu. Na tomto základu je možné otevřeně a konstruktivně jednat o možnostech širší metodické koordinace napříč celým systémem.

Dostupnost a spolupráce v realizačním týmu

Pro výkon funkce šéftrenéra mám zajištěnu vysokou časovou flexibilitu. Jsem schopen se plně věnovat přípravě, plánování, komunikaci i přímé realizaci tréninkových a soutěžních aktivit reprezentace. Vzhledem k povaze mé profese mohu operativně reagovat na potřeby hráčů i realizačního týmu a koordinovat každodenní agendu.

Současně chci vyhlásit otevřenou výzvu směrem k odborné i širší bowlingové sportovní veřejnosti: Hledáme nové členy realizačního týmu reprezentace – trenéry i odborníky mimo trenérské řady, kteří mají zájem spolupracovat na přípravě národních týmů. Zájemci se mohou podílet na práci v týmu pro všechny reprezentace, nebo pouze pro vybranou kategorii (muži, ženy, junioři). Obsazujeme pozice trenérů, asistentů trenérů i dalších podpůrných funkcí (mentální kouč, fyzioterapeut, statistika, analýza dat apod.).